

ООО МК Group Белград, компания, зарегистрированная по адресу Бульвар Михаила Пупина 115е, Белград, с идентификационным номером 08179107 намерена в качестве оператора данных собирать и обрабатывать определенные личные данные («**Оператор**»).

С учетом этого и в соответствии со статьями 15 и 23 Закона о защите персональных данных Республики Сербии («Службени гласник» № 87/2018) («**Закон**»), Оператор предоставляет кандидату («**Кандидат**») следующее:

УВЕДОМЛЕНИЕ О СБОРЕ И ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

(«Уведомление»)

1. Данные, которые будут собираться и обрабатываться

1.1. Оператор может собирать о Кандидате персональные данные для оценки способности кандидата с целью трудоустройства или другого взаимодействия с Оператором или другой компанией, для которой МК Группа может осуществлять процесс подбора и отбора кандидатов или в связи с другими юридически обязательными требованиями.

Данные, которые могут быть собраны, обработаны и использованы:

- Персональные данные: имя и фамилия кандидата;
- Академические и профессиональные/специальные квалификации: уровень образования, профессия, данные о навыках, знании иностранных языков, обучении, список предыдущих работодателей;
- Данные о результатах тестирования в процессе отбора;
- Коммуникационные данные: адрес электронной почты, номер телефона, IP-адрес социальных сетей.

2. Идентификатор Оператора

2.1. Данные и идентификатор Оператора данных приведены во вводных положениях.

3. Правовая основа и назначение сбора и дальнейшей обработки

3.1. Назначением сбора и дальнейшей обработки персональных данных является оценка знаний и способностей Кандидата в целях трудоустройства или другого взаимодействия с Оператором или другой компанией, для которой МК Группа может осуществлять процесс подбора и отбора, кандидатов. Информацию, с помощью которой юридические лица ООО МК Group могут осуществлять процесс подбора и отбора, и которая касается МК-системы, Вы можете найти на www.mkgroup.rs («**Назначение**»).

3.2. Правовой основой сбора и обработки Данных является согласие Кандидата.

4. Способ использования Данных

4.1. Оператор должен собирать, записывать, транскрибировать, дублировать, копировать, передавать, искать, сортировать, хранить, разделять, объединять, интегрировать, отображать, изменять, защищать, исползовать, предоставлять для просмотра, открывать, публиковать, распространять, документировать, организовывать, сохранять, адаптировать, открывать путем передачи или другим способом делать доступными, скрывать, перемещать и другими способами делать недоступными, а также совершать остальные действия в связи со сбором данных.

4.2. Обработка Данных будет выполняться вручную.

5. Идентификация других лиц, которые несут ответственность за обработку Данных

5.1. Оператор может передавать Данные, указанные в Статье 1 настоящего Уведомления компаниям, для которых осуществляется процесс подбора и отбора кандидатов в рамках МК-системы, которые будут обрабатывать Данные («**Обработчик данных**»), на основе договора об обработке, заключенного между Обработчиком данных и Оператором.

6. Обработка Данных со стороны Обработчика данных

6.1. Обработка Данных со стороны Обработчика данных заключается в следующем: запись, сохранение, хранение, объединение, организация, поиск, удержание, а также проведение других действий в связи с хранением Данных, независимо от того, выполняется ли это автоматически, полуавтоматически или другим способом.

7. Информация о пользователях Данных

7.1. Данные будут использоваться исключительно Оператором для своих нужд, а также Обработчиком, в то время, когда он будет производить обработку той части, которая ему поручена.

7.2. Кандидат соглашается с тем, что Данные Кандидата могут быть переданы или к ним могут получить доступ выборочные сотрудники Оператора, но только с целью оценки знаний и способностей Кандидата. Оператор должен обеспечить доступ этих сотрудников к Данным только в той мере, которая необходима для осуществления Цели.

8. Права, в том числе и уведомление о правах, которые принадлежат лицу в случае незаконной обработки

8.1. В соответствии с Законом, Кандидат имеет право на получение информации об обработке Данных, право доступа к Данным, а также право потребовать копию Данных.

8.2. В случае незаконной обработки Данных Кандидат имеет право потребовать от Оператора исправление, дополнение, обновление, удаление Данных, а также прерывание и временную приостановку обработки.

8.3. Кандидат имеет право на прерывание и временную приостановку обработки Данных, если он оспаривает точность, полноту и соответствие данных, а также право, чтобы Данные были обозначены, как оспоренные, до тех пор, пока не будет установлена их точность, полнота и соответствие.

8.4. Кандидат имеет право получать свои персональные данные, ранее предоставленные Оператору, в структурированном, широко используемом и удобном для чтения

электронном виде, и имеет право беспрепятственно передавать эти данные другому оператору.

8.5. Кандидат имеет право отказать Оператору в обработке его персональных данных.

8.6. В соответствии с Законом, Кандидат имеет право быть проинформированным в связи с обработкой Данных, право доступа к Данным, а также право потребовать копию Данных.

8.7. Кандидат имеет право подать жалобу Уполномоченному по информации общественной значимости и защите персональных данных, если он считает, что обработка его персональных данных была произведена вопреки положениям Закона.

9. Обязанности и правовая основа, то есть добровольность предоставления Данных и их обработки

9.1. Согласие на обработку Данных для указанной Цели является добровольным.

10. Предоставление и отзыв согласия

10.1. Предоставление может быть отозвано в письменной или устной форме и подтверждено документально.

10.2. В случае отзыва согласия лицо, которое ранее дало согласие, должно возместить Оператору обоснованные расходы и ущерб в соответствии с положениями, регулирующими ответственность за ущерб.

11. Другая информация, относящаяся к обработке Данных

11.1. Данные, указанные в Статье 1 настоящего Уведомления, будут храниться и считаться конфиденциальными в течение всего времени, необходимого для достижения Цели, а также в течение одного года с даты завершения процесса отбора для возможного подбора другой подходящей должности у Оператора или другой компании, которая принадлежит МК-системе, в соответствии с действующим законодательством или до их отзыва.

11.2. Защитные меры, применяемые во время хранения Данных, следующие:

1) технические меры:

- Охрана служебных помещений (видеонаблюдение, противопожарная система, кондиционирование, охрана, электронный контроль доступа в помещение)
- Автоматическая блокировка устройства,
- Внешний доступ к локальной сети через VPN.
- Обновление оборудования и программного обеспечения, а также использование и обновление антивирусных систем.

2) организационные меры:

- Контроль доступа к информационным системам
- Аутентификация с помощью имени пользователя и пароля, процедуры для паролей
- Раздельные учетные записи пользователей и администраторов с различными уровнями прав,
- Изменение прав доступа при организационных изменениях.

3) кадровые меры:

- Уведомление сотрудников о безопасности и целостности личной информации
- Периодическое обновление данных доступа сотрудников.

При подаче объявления о трудоустройстве Оператор не определяет форму резюме, ее выбирает сам кандидат на должность, вследствие чего Оператор может получить больший объем данных, чем тот, что указан в Статье 1, по желанию кандидата на должность. Данные, полученные таким образом, хранятся до окончания конкурса, а с согласия кандидата хранятся в течение 1 года в целях последующей оценки необходимости найма кандидата.

При нажатии на кнопку «Согласие кандидата» считается, что Вы ознакомились с этим Уведомлением, что согласны с условиями этого Уведомления и что Вы даете добровольное согласие на обработку данных, которые Вы оставите.