

**MK Group d.o.o. Beograd**, gospodarska družba s sedežem na naslovu Bulevar Mihajla Pupina 115e, Beograd, z matično številko 08179107 ima namen, kot upravljavec podatkov, zbirati in obdelovati posamezne osebne podatke (»**Upravljavec**«).

Upoštevajoč to, skladno 15. in 23. člena Zakona o varstvu osebnih podatkov (»Službeni glasnik RS«, št. 87/2018) (»**Zakon**«), Upravljavec posreduje kandidatu (»**Kandidat**«) naslednje:

## **OBVESTILO O ZBIranJU IN OBDELAVI OSEBNIH PODATKOV**

(»**Obvestilo**«)

### **1. Podatki, ki se bodo zbirali in obdelovali**

1.1. Upravljavec lahko zbira od Kandidata osebne podatke z namenom ocenjevanja sposobnosti Kandidata z namenom sklenitve delovnega razmerja ali drugega podjema pri Upravljavcu ali drugi gospodarski družbi, za katere MK Skupina lahko opravlja proces izbire in selekcije kandidatov ali zaradi drugih zavezujočih zakonskih zahtev.

Podatki, ki se lahko zbirajo, obdelujejo in uporabljajo:

- Osebni podatki: ime in priimek kandidata;
- Akademске in profesionalne/strokovne kvalifikacije: stopnja izobrazbe, poklic, podatki o veščinah, poznavanju tujega jezika, usposabljanjih, seznam predhodnih delodajalcev;
- Podatki o rezultatih testiranja v procesu selekcije;
- Podatki za stik: naslov elektronske pošte, telefonska številka, IP naslov družbenih omrežij.

### **2. Identiteta Upravljavca**

2.1. Podatki in identiteta Upravljavca podatkov so navedeni v uvodnih določilih.

### **3. Pravne podlage in namen zbiranja in nadaljnje obdelave**

3.1. Namen zbiranja in nadaljnje obdelave osebnih podatkov je ocenjevanje znanja in sposobnosti Kandidata z namenom sklenitve delovnega razmerja ali drugega podjema pri Upravljavcu ali drugi gospodarski družbi, za katere MK Skupina lahko opravlja proces izbire in selekcije kandidatov. Informacije, za katere vse pravne osebe MK Group d.o.o. lahko opravlja proces selekcije in nabora in ki sestavljajo MK sistem, lahko najdete na [www.mkgroup.rs](http://www.mkgroup.rs) (»**Namen**«).

3.2. Pravna podlaga za zbiranje in obdelavo Podatkov je soglasje Kandidata.

### **4. Način uporabe podatkov**

4.1. Upravljavec bo zbiral, beležil, prepisoval, razmnoževal, kopiral, prenašal, brskal, razvrščal, skladiščil, ločeval, navzkrižno primerjal, združeval, predstavljaj, spreminjal, zagotavljal, uporabljal, dajal v vpogled, odkrival, objavljaj, širil, snemal, organiziral, hranil, prilagajal, odkrival preko prenosa ali na drugi način zagotovil dostopnost, prikrival, premeščal in na drugi način zagotovil nedostopnost, ter opravljal druga dejanja v zvezi z zbiranjem podatkov.

4.2. Obdelava Podatkov se bo izvajala ročno.

## **5. Identiteta druge osebe, ki je odgovorna za obdelavo Podatkov**

5.1. Upravljavec lahko Podatke, navedene v 1. členu tega Obvestila, prenese gospodarskim družbam, za katere opravlja proces nabora in selekcije kandidatov v okviru MK sistema, ki bo obdeloval Podatke (»**Obdelovalec podatkov**«), in sicer na podlagi pogodbe o obdelavi, sklenjeni med Obdelovalcem podatkov in Upravljavcem.

## **6. Obdelava Podatkov s strani Obdelovalca podatkov**

6.1. Obdelava Podatkov s strani Obdelovalca podatkov zajema naslednje: beleženje, hrambo, skladiščenje, združevanje, organiziranje, brskanje, zadrževanje ter izvajanje drugih dejanj v zvezi s hrambo Podatkov, ne glede na to, ali se opravljajo samodejno, polavtomatsko ali na drugi način.

## **7. Informacija o uporabnikih Podatkov**

7.1. Podatke bo uporabljal izključno Upravljavec za svoje potrebe ter Obdelovalec, dokler bo izvajal obdelavo v delu obdelave, ki mu je delegiran.

7.2. Kandidat sprejema, da so Podatki Kandidata lahko preneseni ali do njih lahko dostopajo izbrani zaposleni pri Upravljavcu, vendar le z namenom vrednotenja znanja in sposobnosti Kandidata. Upravljavec bo zagotovil, da ti zaposleni imajo dostop do Podatkov le v takšni meri, ki je nujna za uveljavljanje Namena.

## **8. Pravice, vključno z obvestilom o pravicah, ki pripadajo osebi v primeru nedovoljene obdelave**

8.1. Skladno Zakonu Kandidat ima pravico biti obveščen v zvezi z obdelavo Podatkov, pravico dostopa do Podatkov ter pravico zahtevati kopijo Podatkov.

8.2. V primeru nedovoljene obdelave Podatkov Kandidat ima pravico od Upravljavca zahtevati popravek, dopolnitev, posodobitev, izbris Podatkov ter prekinitvev in začasno ustavitvev obdelave.

8.3. Kandidat ima pravico do prekinitve in začasne ustavitve obdelave Podatkov, če prereka pravilnost, celovitost in ažurnost podatkov ter pravico, da se ti Podatki označijo kot pretekani, dokler se ne ugotovi pravilnost, celovitost in ažurnost le-teh.

8.4. Kandidat ima pravico svoje osebne podatke, ki jih je predhodno posredoval Upravljavcu, od tega prejme v strukturirani, običajno uporabljeni in elektronsko čitljivi obliki in ima pravico te podatke prenesti drugemu upravljavcu brez ovir.

8.5. Kandidat ima pravico do ugovora Upravljavcu zaradi obdelave njegovih osebnih podatkov.

8.6. Skladno Zakonu Kandidat ima pravico biti obveščen v zvezi z obdelavo Podatkov, pravico dostopa do Podatkov ter pravico zahtevati kopijo Podatkov.

8.7. Kandidat ima pravico vložiti pritožbo Pooblaščenцу za informacije javnega pomena in varstvo osebnih podatkov, če meni, da je obdelava podatkov o njegovi osebnosti opravljena v nasprotju z določili Zakona.

## **9. Obveznost in pravna podlaga oziroma prostovoljnost posredovanja Podatkov in obdelave**

9.1. Podaja privolitve za obdelavo Podatkov za navedeni Namen je prostovoljna.

## **10. Podaja in umik privolitve**

10.1. Privolitve se lahko umakne v pisni ali ustni obliki na zapisnik.

10.2. V primeru umika privolitve oseba, ki je predhodno podala privolitve, ima dolžnost nadomestiti Upravljavcu opravičene stroške in škodo, skladno predpisom, ki urejajo odgovornost za škodo.

## **11. Druge bistvene informacije za obdelavo Podatkov**

11.1. Podatki, navedeni v 1. členu tega Obvestila, se bodo hranili in se šteli za zaupne, dokler so nujni za izpolnitev Namena in v obdobju enega leta od dneva zaključka procesa selekcije z namenom morebitne selekcije za drugo ustrežno pozicijo pri Upravljavcu ali drugi gospodarski družbi, ki pripada MK sistemu, skladno uporabnim zakonom, oziroma do umika le-teh.

11.2. Zaščitni ukrepi, ki bodo uporabljeni med hrambo Podatkov, so naslednji:

1) tehnični ukrepi:

- Zavarovanje prostorov zaposlenih (video nadzor, protipožarni sistem, klimatizacija, varovanje, elektronska kontrola dostopa do prostorov)
- Samodejno zaklepanje naprav,
- Eksterni dostop do lokalnega omrežja preko VPN-a.
- Posodobitev opreme in programja ter uporaba in posodobitev antivirus sistema.

2) organizacijski ukrepi:

- Nadzor dostopa do informacijskih sistemov
- Preverjanje pristnosti s pomočjo uporabniškega imena in gesla, procedure za gesla
- Ločeni uporabniški in administratorski nalogi z različnimi ravnimi pravic,
- Sprememba pravic dostopa v primeru organizacijskih sprememb.

3) kadrovski ukrepi:

- Obveščanje zaposlenih o varnosti in celovitosti osebnih informacij
- Periodično posodabljanje podatkov zaposlenih za dostop.

Pri objavi oglasa za zaposlitev Upravljavec ne določa oblike delovnega življenjepisa, temveč to stori kandidat za delovno mesto sam, zato Upravljavec lahko prejme večji obseg podatkov od tistega, ki je vsebovan v 1. členu, na podlagi volje kandidata za delovno mesto. Tako zbrani podatki se hranijo do zaključka razpisa, na podlagi privolitve kandidata pa se hranijo v obdobju 1 leta z namenom naknadne ocene potrebe glede angažmaja kandidata.

S klikom na gumb »Soglasje kandidata« se šteje, da ste se seznanili s tem Obvestilom, da soglašate s pogoji iz le-tega in da ste podali prostovoljno privolitve za obdelavo podatkov, ki jih boste posredovali.